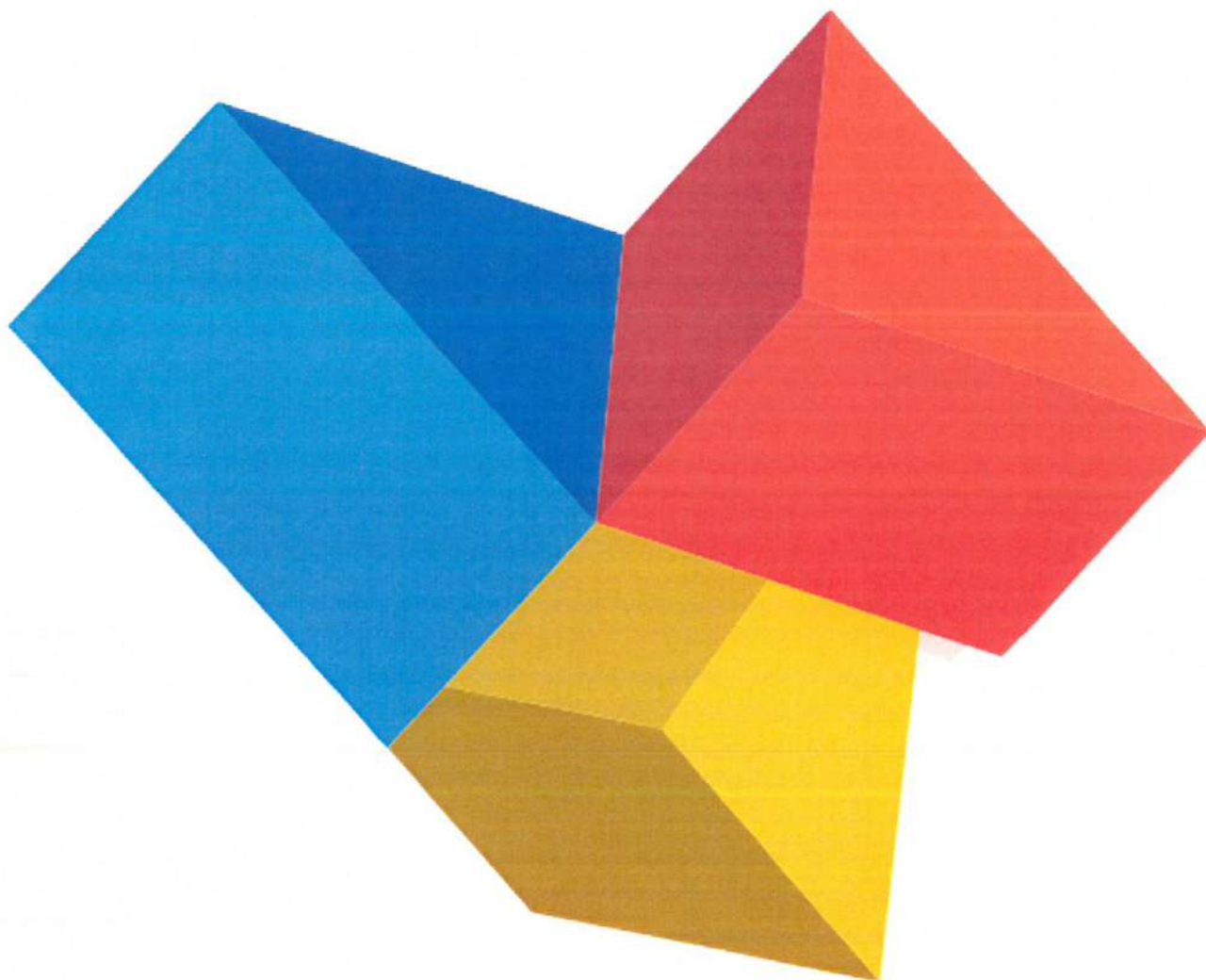


*Fluy
Célia*

CARTA DE MISSÃO

Célia Balbina de Melo Bastos



2022 – 2026

Carta de Missão da Diretora do Agrupamento de Escolas Dr. Azevedo Neves

(conforme Anexo 1, Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Melo Bastos
2022

Nome da Diretora: Célia Balbina de Melo Bastos

Escalão: 4.º

Escola: Agrupamento de Escolas Dr. Azevedo Neves, Amadora

Grupo de Recrutamento: 520 – Biologia e Geologia

Período em avaliação: 2 de janeiro de 2023 a 1 de janeiro de 2027 (a data final pode ser alterada, tendo em conta as regras de progressão na carreira docente)

Período de mandato: 19 de julho de 2022 a 18 de julho de 2026.

Missão

A missão, enquanto Diretora do AE Dr. Azevedo Neves, tem necessariamente várias dimensões que se articulam para dar respostas às exigências e necessidades do Agrupamento, de forma a potenciar o seu desenvolvimento.

Assim, tenho como missão incentivar, motivar, inspirar e cativar os atores educativos, valorizando as competências/faculdades de cada interveniente. Esta compreende também o orientar e o criar pontes, para o desenho de redes de aprendizagem e recursos, que potenciem as aprendizagens e tornem mais eficazes e eficientes os procedimentos e os trabalhos desenvolvidos. A minha visão do Agrupamento é a de uma estrutura orgânica, com uma identidade própria, que se adapta procurando o equilíbrio das respostas educativas em função das necessidades, interesses, contextos e vivências dos intervenientes.

A minha missão compreende ainda promover aprendizagens para o desenvolvimento de competências a partir das raízes culturais, históricas e geográficas dos vários intervenientes, competências que permitam o exercício de uma cidadania responsável, a nível profissional e social, na zona onde vivem. Assim, visualizam-se alunos que vivem a interculturalidade, que desenvolvem o máximo de competências pessoais e académicas, independentemente da sua origem e/ou condição socioeconómica, cultural ou outra, e que se tornam líderes humanizados da sua vida profissional e pessoal, eficazes em termos comunicativos e disponíveis em termos emocionais.

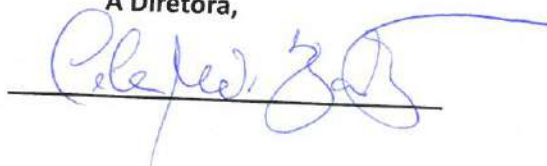
Compromissos	Conteúdo
<p>1.º Construir, implementar, monitorizar e avaliar, os documentos orientadores estratégicos e operacionais, do Agrupamento, envolvendo vários atores educativos e metodologias diversas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Construção dos Critérios Gerais de Avaliação, do Referencial de Avaliação e dos Critérios Específicos de Avaliação (2022/2023 e 2023/2024). - Construção do Regulamento Interno e do Projeto Educativo (2022/2023 e 2023/2024). - Construção, por ano letivo, do Plano de Estudos e Desenvolvimento do Currículo e do Plano Anual de Atividades (em cada ano letivo). - Construção de Plano de Ação no âmbito do Programa TEIP (2023/2024). - Construção de outros documentos/planos de ação que possam ser norteadores da ação educativa e se articulem com os restantes e com orientações emanadas pela tutela (ao longo de todo o mandato).

Compromissos	Conteúdo
	<ul style="list-style-type: none"> - Implementação, monitorização e avaliação dos documentos referidos (após a aprovação de cada um dos documentos, até ao fim do mandato).
<p>2º Mobilizar e organizar eficazmente todos os recursos da escola, com uma gestão integrada dos mesmos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestão de docentes e não docentes, tendo em conta os seus interesses, as suas potencialidades e as necessidades do agrupamento (ao longo de todo o mandato). - Gestão de equipas, valorizando a articulação intra e inter equipas e a melhoria e eficácia de procedimentos e práticas (ao longo de todo o mandato). - Gestão dos espaços, de acordo com as necessidades educativas, formativas e com o bem-estar (ao longo de todo o mandato). - Gestão dos recursos financeiros aferindo as necessidades e despesas ao longo de cada ano civil, tendo por base as necessidades pedagógicas e princípios orientadores do orçamento (ao longo de todo o mandato).
<p>3º Promover a articulação das três unidades orgânicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promoção de práticas verticais de articulação, de naturezas diversas e envolvendo diferentes intervenientes, entre as unidades orgânicas, tendo em conta as necessidades e contextos das mesmas e do Agrupamento (ao longo de todo o mandato). - Melhoria de informações/documentos/procedimentos, tendo em conta a uniformização, quando pertinente, e/ou visão global do Agrupamento (ao longo de todo o mandato).
<p>4º Gerir projetos e oportunidades, em função das necessidades pedagógicas e/ou de modernização das infraestruturas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestão do Plano 21 23 Escola+ o Agrupamento (2022/2023). - Gestão do projeto PNPSE no Agrupamento (2022/2023 e 2023/2024). - Realização de, pelo menos, uma candidatura para a criação de um Centro Tecnológico Especializado (CTE) no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência (PRR) (2022/2023 e 2023/2024). - Gestão da criação de, pelo menos, um CTE na escola sede do Agrupamento, caso a candidatura seja aprovada (2023/2024, 2024/2025 e 2025/2026). - Gestão do programa TEIP no Agrupamento (ao longo de todo o mandato). - Gestão de outros projetos/oportunidades que se enquadrem nos princípios e planos de ação definidos nos documentos orientadores do Agrupamento (ao longo de todo o mandato).
<p>5º Representar a escola na comunidade educativa e nos contactos com entidades locais, nacionais e internacionais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestão pública da instituição, interna e externamente, representando o agrupamento em reuniões internas, externas, de âmbito regional, nacional e/ou internacional (ao longo de todo o mandato). - Estabelecimento de protocolos de diversas naturezas (ex: cariz cultural, científico, profissional, pedagógico ou desportivo), com entidades externas, tendo em conta as necessidades do Agrupamento (ao longo de todo o mandato). - Articulação com os diferentes parceiros, no sentido de manutenção e requalificação dos espaços físicos, equipamentos e

Compromissos	Conteúdo
	<p>no âmbito do desenvolvimento de projetos e promoção de atividades (ao longo de todo o mandato).</p> <ul style="list-style-type: none">- Estabelecimento e/ou manutenção de uma rede de parcerias, locais, nacionais e/ou europeias, tendo em conta as necessidades do Agrupamento (ao longo de todo o mandato).- Promoção da imagem do Agrupamento, interna e externamente, representando-o pessoalmente, através de elementos da equipa, através da oferta formativa/educativa e/ou através de canais de comunicação diversificados (ao longo de todo o mandato).- Arquitetura das informações/procedimentos, para uma comunicação interna e externa eficaz e em rede, no âmbito pedagógico e administrativo (ao longo de todo o mandato).
<p>6º Enriquecer as experiências de cada aluno, além do currículo da oferta educativa e/ou formativa.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Incentivo para o desenvolvimento de atividades de articulação curricular, em diversos níveis, de acordo com os diferentes contextos, que potenciem as vivências e as aprendizagens dos diversos atores educativos (ao longo de todo o mandato).- Promoção de práticas que enriqueçam as experiências individuais e/ou em grupo dos alunos, para incentivar a proatividade, intervenção, desinibição e confiança dos mesmos, bem como o gosto pelas atividades escolares e o orgulho do seu percurso pessoal e educativo, no Agrupamento (ao longo de todo o mandato).
<p>7º Reforçar o envolvimento da comunidade educativa nas dinâmicas escolares.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Incentivo para a criação da associação de estudantes, bem como outras formas de participação na vida dos alunos e nas dinâmicas do Agrupamento (ao longo de todo o mandato).- Colaboração com os pais/encarregados de educação nas atividades que possam querer promover e estejam de acordo com as necessidades/documentos orientadores do Agrupamento (ao longo de todo o mandato).- Promoção de atividades que se traduzam num envolvimento/comprometimento e sentido de pertença para com o Agrupamento, dos vários intervenientes educativos (ao longo de todo o mandato).

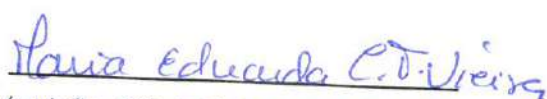
24/06/2024

A Diretora,



A presente carta de missão foi validada pelo Conselho Geral em reunião ocorrida em 23/07/2024.

A Presidente do Conselho Geral,



Carta de missão – Célia de Melo Bastos (2022-2026)